

Beleidsplan Ekklesia Tilburg 2015

Een volk op weg gezet



NEW EARTH '87 foto of batik 50x50 cm frame 60 x 60 els m schure, mmz©

Datum: December 2014

Versie: Definitief

Bestuur Ekklesia Tilburg

Inhoud

1.	Inleiding.....	3
1	Visie en missie.....	4
1.1	Visie.....	4
1.2	Missie.....	4
1.3	Logo.....	5
2	Levensfuncties vieren – leren – dienen – uitdragen.....	6
3	Profiel.....	7
3.1	Samenstelling sympathisanten Ekklesia Tilburg.....	7
3.1.1	Indeling naar man/vrouw en kind/volwassene.....	7
3.1.2	Leeftijdsopbouw.....	8
3.1.3	Aandeel actievelingen bij Ekklesia Tilburg.....	9
3.2	SWOT-analyse.....	10
4	Organisatie.....	11
4.1	Adviesraad.....	11
4.2	Bestuur.....	12
4.3	Pastoraal coördinator.....	12
4.4	Werkgroepen.....	12
4.5	Gemeenschap.....	13
4.6	Leiding en besluitvorming.....	13
4.7	Communicatie.....	15
5	Beleidsdoelen 2015.....	16
5.1	De wekelijkse viering op de zondagochtend.....	16
5.2	Lokale en regionale bekendheid.....	16
5.3	De werkgroepen.....	17
5.4	De levensrituelen.....	17
6	Actieplan.....	18

(Afbbeelding voorpagina: Els Schure mmz.)

1. Inleiding

Ekklesia Tilburg bestaat sinds 2013 als een onafhankelijke, oecumenische, pluriforme en gastvrije geloofsgemeenschap. Ze stelt haar deuren uitdrukkelijk open voor mensen uit de Tilburgse samenleving en daarbuiten. Iedereen is welkom, ongeacht zijn of haar levensovertuiging, herkomst of levenswijze. Ekklesia Tilburg zoekt haar inspiratie in de christelijke traditie, in de Schriften en in het samen maaltijd vieren in navolging van Jezus van Nazareth.

De vieringen zijn op zondagochtend om 11.45 uur in de Opstandingskerk in Tilburg. Ze worden gekenmerkt door bijbellezing, schriftuitleg en het breken en delen van brood en wijn. Er wordt gebeden en (samen met het koor of cantores) gezongen, vooral de liturgische liederen van Huub Oosterhuis, maar ook eigen en ander hedendaags liturgisch repertoire.

Met deze vieringen van Schrift en Tafel wordt een traditie voortgezet die halverwege de jaren tachtig begon in Studentenkerk Maranatha. Veel huidige bezoekers van de vieringen waren lange tijd betrokken bij activiteiten van Maranatha.

Ekklesia Tilburg heeft een min of meer vaste groep van bijna tweehonderd regelmatige kerkgangers. Eén op drie van hen is actief, bijvoorbeeld in bestuur, adviesraad, werkgroepen of de liturgie.

Het beleidsplan 2015 is een aanzet tot het beantwoorden van de vragen: wie zijn wij als Ekklesia en waar staan we voor? Welke beleidslijnen vinden we belangrijk voor de nabije toekomst?

Op basis van gesprekken met de Adviesraad en diverse werkgroepen heeft het bestuur deze beleidsvisie opgesteld. We beperken ons in eerste instantie tot het jaar 2015.

Bestuur Ekklesia Tilburg



Afbeelding; Els Schure mmz)

1 Visie en missie

1.1 Visie

Ekklesia Tilburg is een oecumenische geloofsgemeenschap met ruimte voor alle vormen van christelijk geloof en wil een gemeenschap van de Enige zijn vanuit de volgende kernbegrippen:

- Open en gastvrij
- Mededogen
- Oecumenisch
- Christelijk
- Verbonden
- Zoeken

1.2 Missie

Binnen de muren van de Ekklesia

- willen we graag de Enige, elkaar en onszelf ontmoeten;
- willen we telkens opnieuw onze geloofsinspiratie verbinden met onze dagelijkse wereld en werkelijkheid en
- willen we verbonden zijn en verbanden leggen met de wereld om ons heen.

Hiertoe stellen we uitdrukkelijk onze deuren open voor iedereen in de Tilburgse samenleving en daarbuiten, ongeacht ieders (kerkelijke) achtergrond. Wat ons bindt is dat we zoekend zijn in onze spiritualiteit.

Diaconie is een belangrijke pijler voor Ekklesia Tilburg: “De kerk is pas kerk als zij er is voor anderen”.
(Dietrich Bonhoeffer, in: *Verzet en Overgave*)

1.3 Logo

Onze visie en missie hebben wij vormgegeven in ons logo. Dit logo laat zien wie wij denken, geloven en hopen te zijn: een oecumenische geloofsgemeenschap met ruimte voor alle vormen van christelijk geloof vanuit de hierboven beschreven kernwaarden en met de hierboven beschreven missie.



In het logo staat de Ichthus (vis) centraal. Het is een symbool dat door vroege christenen reeds gebruikt werd. Daarmee plaatst Ekklesia Tilburg zich nadrukkelijk in de Joods-christelijke traditie, die het fundament van ons geloven en onze inspiratie vormt. Door de strakke vormgeving willen we ook laten zien dat we een moderne, eigentijdse geloofsgemeenschap zijn.

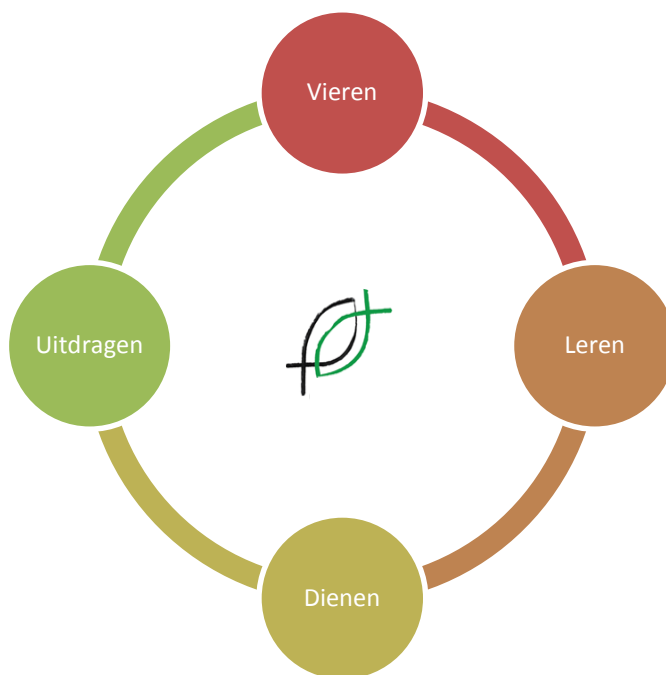
De vis is niet alleen, er zijn twee vissen. Wij hopen, geloven dat wij als gemeenschap niet alleen zijn in ons zoekend geloven. Daarom staan onze deuren open voor iedereen die met ons mee wil gaan op onze reis.

De vissen zwemmen tegen elkaar in, houden elkaar in balans. Wij vinden het belangrijk om in ons vieren diversiteit van geloven te laten bestaan. Om dat ene verhaal te vertellen en te herbeleven vanuit verschillende invalshoeken.

De vissen zijn niet eenkleurig. Wij zijn een veelkleurige gemeenschap van mensen met diverse religieuze en maatschappelijke achtergronden, levenskeuzen en spiritualiteit. Deze veelkleurigheid houdt ons levend en in beweging vanuit onze Bron.

2 Levensfuncties vieren – leren – dienen – uitdragen

Gedreven door onze visie en missie bewegen wij ons voort vanuit en rond vier levensfuncties: vieren, leren, dienen en uitdragen.



Vieren

Liturgische samenkomsten op zon- en feestdagen en bij andere gelegenheden.

Leren

Verdieping en verrijking van ons (geloofs-) leven, geïnspireerd vanuit onze joods-christelijke achtergrond.

Dienen

- A. Dienen *binnen* de gemeenschap: pastorale zorg verlenen aan elkaar: informeel en formeel (vormgeven: 'Levensrituelen')
- B. Dienen *buiten* de gemeenschap: Diaconale activiteiten voor de Tilburgse samenleving.

Uitdragen

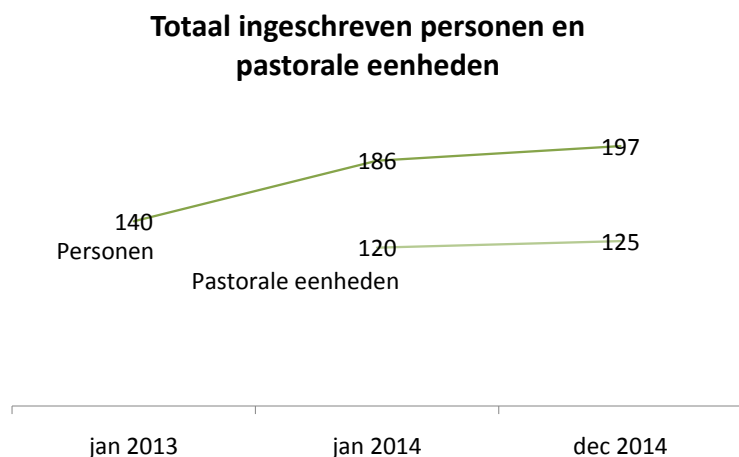
- A. Verbanden zoeken met geloofsgemeenschappen om ons heen.
- B. Onze identiteit uitdragen en vindbaar zijn voor de buitenwacht.

Deze levensfuncties zijn richtinggevend voor het beleid in 2015 en beogen dit ook te zijn voor de jaren erna.

Na oprichting in 2013 laat Ekklesia Tilburg zich karakteriseren als een primair **vierende** gemeenschap waar vooral *informele* pastorale zorg wordt verleend (**dienen**). In de loop van dat jaar en in 2014 zijn bovendien de eerste stappen gezet op het gebied van de overige levensfuncties: Meer over de ondernomen activiteiten is te lezen in de jaarverslagen van 2013 en 2014.

3 Profiel

3.1 Samenstelling sympathisanten Ekklesia Tilburg



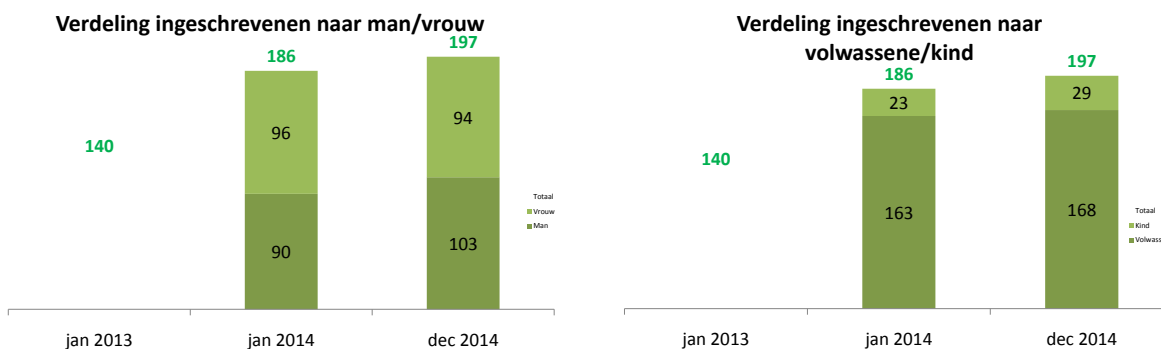
Onze gemeenschap telt op 1 december 2014 in totaal 197 ingeschreven personen. Op 31 januari waren dat 186 personen en op 28 januari 2013 ‘slechts’ 140 personen. In een periode van bijna 2 jaar is de gemeenschap gegroeid met circa 41%. De toename betreft voor het grootste deel partners of kinderen die zijn bijgeschreven.

© Ekklesia Tilburg | 1 december 2014

We kunnen het ledenbestand ook bekijken op het niveau van **pastorale eenheden**. Een pastorale eenheid is een ‘gezinsadres’ waarop ingeschreven personen (partners/kinderen) woonachtig zijn. Kijken naar pastorale eenheden geeft een scherpere inzage in de daadwerkelijke groeibeweging van het aantal inschrijvingen, omdat hieraan voorbij wordt gegaan aan de bijschrijvingen. Het aantal pastorale eenheden lijkt nog weinig te zijn gegroeid tussen januari en december 2014: van 120 naar 125. Over 2013 zijn geen getallen bekend.

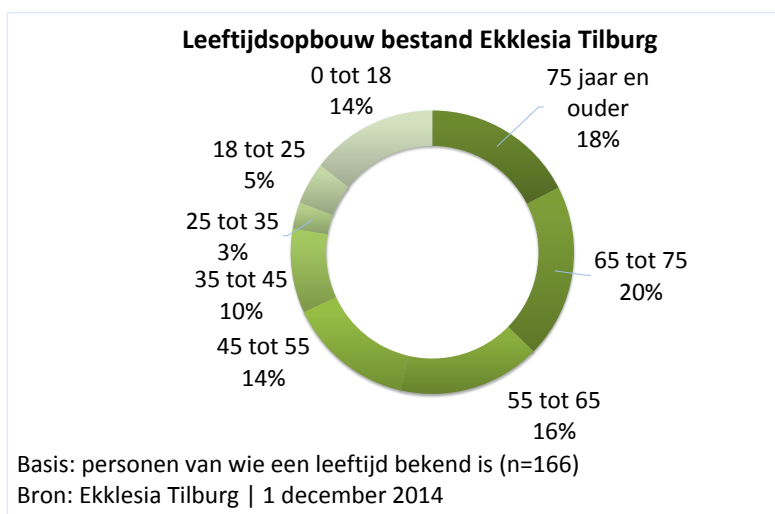
3.1.1 Indeling naar man/vrouw en kind/volwassene

Een verdeling naar man/vrouw en naar volwassene/kind (en jongere) is hieronder weergegeven. We zien dat in december 2014 het aandeel kinderen licht is gegroeid ten opzichte van januari 2014. Het aantal volwassenen is in tien maanden gegroeid met 5 (van 163 naar 168 personen).



© Ekklesia Tilburg | 1 december 2014

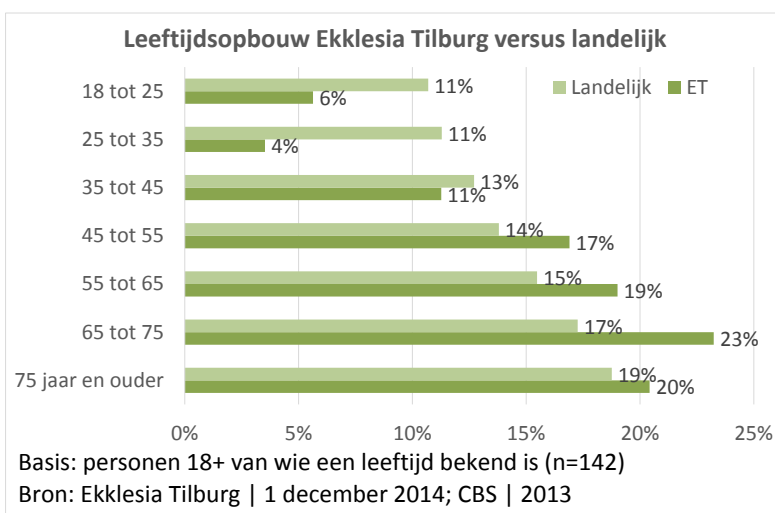
3.1.2 Leeftijdsopbouw



In de figuur hiernaast is de ontwikkeling van het inschrijvingsbestand weergegeven naar de leeftijdsopbouw. Een op de vijf ingeschrevenen is 65 tot 75 jaar en bijna even zoveel (18 procent) is 75 of ouder). De gemiddelde leeftijd van de ingeschrevenen komt echter aanzienlijk lager uit, namelijk 52 jaar. Dit wordt veroorzaakt door het relatief grote aandeel kinderen en

jongeren (14 procent is jonger dan 18 jaar). Berekenen we de gemiddelde leeftijd van de personen van 18 jaar en ouder, komen we op een gemiddelde van 59 jaar. Iets ouder, maar nog steeds onder de 65. Opvallend is het aandeel 55 tot 65-jarigen en 45 tot 55-jarigen binnen Ekklesia Tilburg (respectievelijk 16 procent en 14 procent).

Het zou mooi zijn als de leeftijdsopbouw vergeleken zou kunnen worden met overige kerkgemeenschappen. Voornamelijk zijn deze gegevens echter niet beschikbaar. Wel beschikbaar zijn algemene gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek over het aandeel kerkelijken in Nederland in 2012.



In de figuur hiernaast is de verdeling van het 'ledenbestand' van Ekklesia Tilburg afgezet tegen het landelijke gemiddelde in 2012 volgens het CBS. Om te kunnen vergelijken zijn uit het bestand van Ekklesia Tilburg alleen de 18-ers genomen en zijn de cijfers van het CBS gecorrigeerd naar 100 procent. De vergelijking laat zien dat Ekklesia Tilburg opmerkelijk veel 65 tot 75-jarigen heeft in haar bestand (23 procent versus

17 procent landelijk). En ook de leeftijdscategorieën 45-55 en 55-65 zijn relatief sterk vertegenwoordigd (Ekklesia Tilburg: 36 procent tegenover landelijk: 29 procent). Het aandeel jongeren en dertigers is landelijk echter aanzienlijk groter (Ekklesia Tilburg: 10 procent tegenover landelijk: 22 procent).

Conclusie

Hoewel Ekklesia Tilburg relatief gezien dus een 'krachtige' populatie heeft - personen met relatief veel tijd en mogelijk ook geld om de activiteiten te ondersteunen, laat de vergelijking ook haar zwakte zien: er zijn relatief weinig personen in de jongste categorieën (tussen 18 en 35 jaar). Voor de toekomst is extra aandacht voor de jongste segmenten dus van groot belang.

3.1.3 Aandeel actievellingen bij Ekklesia Tilburg

Van de 197 ingeschrevenen staan op 1 december 2014 60 personen te boek als actieveling binnen Ekklesia Tilburg (Bron: [Overzicht vrijwilligers](#)). Dit is maar liefst een derde van het totale 'ledenbestand'. Onder actieve personen vallen: voorgangers rond Schrift en Tafel, lectoren, verzorging liturgieboekjes, cantores, kosters, gastheren/-vrouwen, begeleiding kinderkerk en Feniks, de kerkassistenten en de leden van bestuur en adviesraad. Het Ekklesiakoor (14 personen, die ook elders binnen Ekklesia Tilburg actief zijn) en de betaalde muziekkrachten (4 personen) zijn buiten dit overzicht gelaten.

3.2 SWOT-analyse

Onderstaand een analyse van de sterke punten (Strongness), zwakte punten (Weakness), kansen (Opportunities) en bedreigingen (Threats) die voor Ekklesia Tilburg worden gezien. De sterkten en zwakten hebben betrekking op 'interne kenmerken' van de geloofsgemeenschap en de kansen en bedreigingen op Ekklesia Tilburg in haar omgeving (externe factoren).

Sterkte

- A. Relatief groot aandeel betrokken als vrijwilliger (ongeveer een derde van de ingeschrevenen).
- B. Veel deskundigheden in huis
- C. Persoonlijke zorg voor elkaar (zieken e.d.)
- D. Diversiteit in geloof en leven (bv. geaardheid)
- E. Kwaliteit vieringen
- F. Muzikaliteit vieringen
- G. Oecumenische samenwerking
- H. Rijke, eigen traditie in vieren, opgebouwd bij Studentenkerk Maranatha

Zwakte

- A. Vergrijzing en relatief weinig jongeren
- B. Naar binnen gericht (we zijn primair een vierende gemeenschap)
- C. Pril in oprichting: veel moet nog in gang worden gezet
- D. Weinig naamsbekendheid in Tilburg en omstreken
- E. Volle agenda's van vrijwilligers
- F. Op een aantal cruciale plekken steunen we op weinig inzetbare personen

Kansen

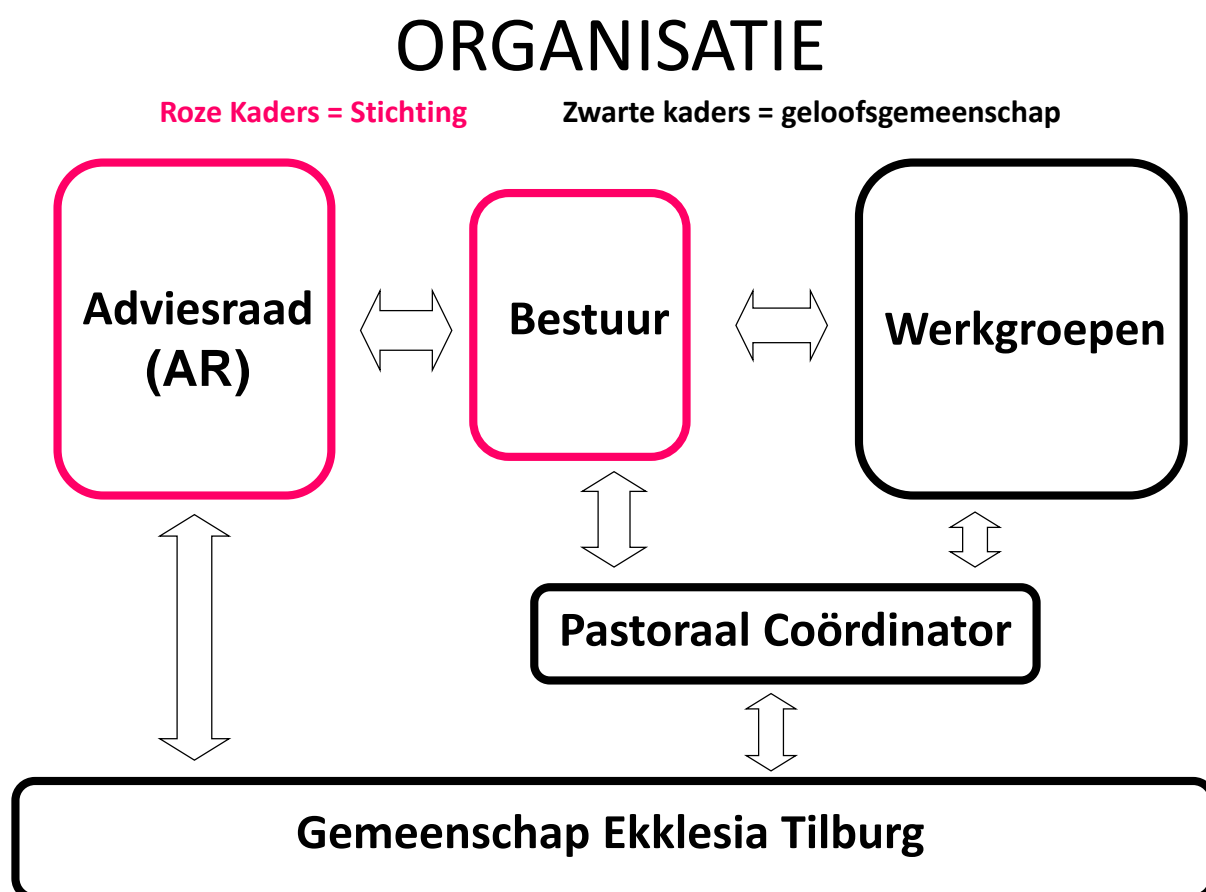
- A. Website
- B. Contacten binnen samenwerkingsverbanden
- C. Beschikking over netwerken van diverse voorgangers
- D. Gastvrijheid voor voorgangers (-groepen) van buiten de gemeenschap

Bedreigingen

- A. Verlies van gemeenschapsleden
- B. Terugloop van inkomsten
- C. Te weinig vrijwilligers om de taken te verrichten
- D. Te weinig instroom
- E. Te weinig jongeren betrokken

4 Organisatie

De organisatiestructuur van Ekklesia Tilburg is weergegeven in onderstaand diagram.



Op 7 maart 2013 is Ekklesia Tilburg bij de Kamer van Koophandel ingeschreven als stichting. De organisatie van de stichting bestaat uit een **adviesraad** en een **bestuur**. In bovenstaande afbeelding is zichtbaar gemaakt dat de organisatie van Ekklesia Tilburg bovendien voor een belangrijk deel steunt op de vrijwillige inzet van **gemeenschapsleden**, in werkgroepen, in vieringen of overal waar nodig. De organisatie van Ekklesia Tilburg kenmerkt zich door **vrijwilligheid in betrokkenheid**.

4.1 Adviesraad

De adviesraad van Ekklesia Tilburg heeft op 1 december 2014 tien leden, afkomstig uit diverse geledingen binnen de gemeenschap. De belangrijkste taak van de adviesraad is het waarborgen van de inspraak van de gemeenschapsleden en het controleren, benoemen en ontslaan van het stichtingsbestuur. Toetreding tot de adviesraad is een openbare gelegenheid.

4.2 Bestuur

Het bestuur bestaat op 1 januari 2015 uit drie leden. Het bestuur heeft de volgende taken:

- de visie van de geloofsgemeenschap vertalen in beleid
- de geloofsgemeenschap actief betrekken in de beleidsvorming.
- de voortgang van de beleidsuitvoering bewaken en hierin bijsturen waar nodig.

Het bestuur heeft een coördinerende en faciliterende rol ten aanzien van de werkgroepen en stuurt het beleid op hoofdlijnen. Het bestuur toont gevoel voor gezonde bestuurlijke verhoudingen.

Daarnaast voert het bestuur de gebruikelijke bestuurlijke taken uit.

Het bestuur is voldoende gegrond in de gemeenschap om signalen binnen de geloofsgemeenschap op te vangen. Daarnaast beschikt het bestuur over een uitgebreid netwerk buiten de geloofsgemeenschap. Dit netwerk omvat relevante maatschappelijke organisaties, alsmede verwante religieuze organisaties binnen de regio Tilburg en elders in Nederland.

4.3 Pastoraal coördinator

Op 1 september 2014 startte Miranda Vroon – van Vugt als pastoraal coördinator. Zij is vraagbaak, intermediair en doorgeefluik. Wie een gesprek wil of zijn of haar vragen, zorgen en opmerkingen over de gemeenschap en vieringen van Ekklesia Tilburg wil voorleggen, kan bij haar terecht. Zij probeert vragen te beantwoorden of door te spelen naar de betreffende werkgroep of persoon. Daarnaast coördineert zij de organisatie van de liturgie. Voorgangers ontvangen een aanbod voor ondersteuning. Ook voor roosterwijzigingen of zaalreserveringen is zij het aanspreekpunt. Het gaat hier niet om een betaalde functie, maar om vrijwilligerswerk met een bescheiden vergoeding.

4.4 Werkgroepen

Onderstaand de werkgroepen van Ekklesia Tilburg.

- Communicatie
- Diaconie
- Facilitaire zaken
- Geloofsverdieping
- Jeugd en Jongeren
- Liturgie
- Pastoraat
- Tijdelijke projectwerkgroep 'Levensrituelen'

Na de start in 2013 werd als eerste de werkgroep **Facilitaire Zaken** opgericht. Deze werkgroep verzorgt alle taken in en rond vieringen (koster, koffie & thee, bloemen). De werkgroep Communicatie ging eveneens snel van start met het opbouwen van een adressenbestand, het schrijven en versturen van Rondzendbrieven, het bouwen van een website, het ontwikkelen van een logo en huisstijl en het leggen van de eerste contacten met de pers. In 2014 is Ekklesia Tilburg gaan communiceren via Twitter en sinds december 2014 ook via Facebook.

Vervolgens werden in de loop van 2013 de werkgroepen **Jeugd & Jongeren**, **Liturgie** en **Geloofsverdieping** opgestart. De eerste werkgroep kwam voort uit de Kinderkerk en de Puberclub uit studentenkerk Maranatha en de tweede is de inhoudelijke opvolger van de Liturgische Beleidsraad uit Maranatha. Eind vorig jaar heeft de werkgroep Geloofsverdieping een leesclub opgestart die ook in Maranatha al bestond.

Ook de werkgroepen **Diaconie** en **Pastoraat** hebben in 2013 al verkennende gesprekken gevoerd.

In 2014 is bovendien de **projectwerkgroep 'Levensrituelen'** van start gegaan. Uit de gespreks- en bezinningsdag van 30 november 2013 kwam naar voren dat gemeenschapsleden helderheid willen hebben over welke levensrituelen binnen Ekklesia Tilburg kunnen worden verzorgd (bv. doop, relatiebevestiging, ziekenzalving, uitvaart). Naar aanleiding hiervan hebben de AR en het bestuur besloten een aparte tijdelijke projectwerkgroep 'Levensrituelen' op te richten. De doelstelling van deze projectwerkgroep is om een beleidsplan op te stellen welke levensrituelen Ekklesia Tilburg in welke vorm gaat verzorgen. In november 2014 heeft de projectwerkgroep een eerste versie van het beleidsplan 'Levensrituelen' gepresenteerd aan het bestuur. In het voorjaar van 2015 zal dit worden gepresenteerd aan de gemeenschap.

4.5 Gemeenschap

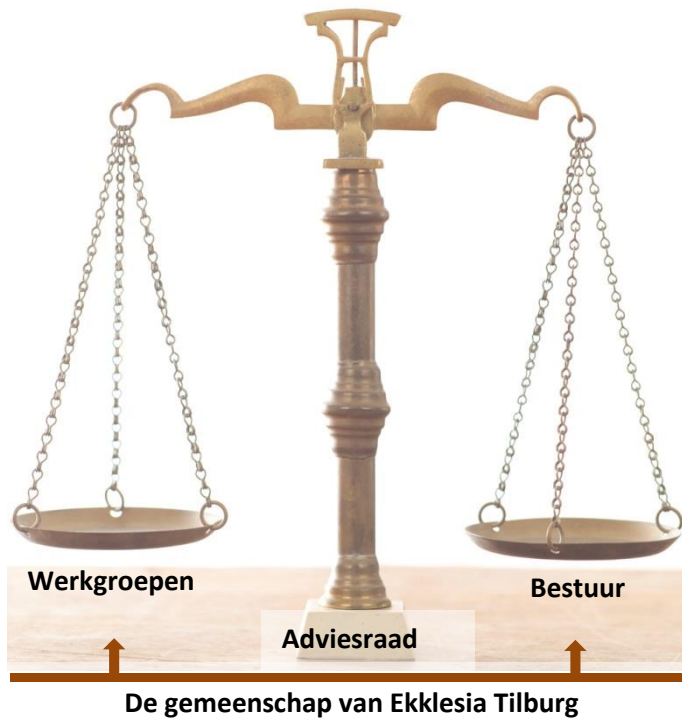
Zoals eerder vermeld, steunt de organisatie van Ekklesia Tilburg voor belangrijk deel op de vrijwillige inzet van gemeenschapsleden. Deze inzet is 'formeel' georganiseerd in werkgroepen en 'informeel' overal waar nodig en uit persoonlijke betrokkenheid. De gemeenschap is de dragende kracht van Ekklesia Tilburg. Alle activiteiten komen voort uit de gemeenschap en worden door haar gedragen.

4.6 Leiding en besluitvorming

De leiding over de 'dagelijkse' gang van zaken is gelegen bij het stichtingsbestuur. De besluitvorming binnen Ekklesia Tilburg is een proces waarbij zijn betrokken:

- De betreffende werkgroepen
- Het bestuur
- De Adviesraad
- De gehele gemeenschap

Het proces van besluitvorming is geïllustreerd in de volgende afbeelding. Het laat zich omschrijven als een gebalanceerde afweging waarbij één of meer werkgroepen en het bestuur zijn betrokken. Het bestuur toetst hierbij de besluiten van de werkgroep (-en) aan het algemene beleid van Ekklesia Tilburg en/of neemt de besluiten samen met de werkgroep (-en). Namens de gemeenschap wordt het bestuur op haar beurt weer getoetst door de Adviesraad. En uiteraard staat aan de basis van dit proces de gehele gemeenschap van Ekklesia Tilburg.



4.7 Communicatie

Ekklesia Tilburg is onderdeel van een moderne en dynamische (netwerk-) samenleving. De gemeenschap is genoodzaakt te 'netwerken', zich te profileren, beeld en uitstraling te verzorgen, en zich op het netvlies van anderen te zetten. Maar ook om te luisteren en open te staan voor signalen van anderen uit de samenleving. 'Geloofsgemeenschap zijn' in deze tijd vraagt daarom om de inzet van eigentijdse (PR-) middelen om intern en extern elkaar te informeren en te stimuleren. Niet slechts om de eigen gemeenschap te versterken en te bewaken, maar zeker ook als dienstbetoon aan alle mensen in onze samenleving. Ekklesia Tilburg wil werk maken van eigentijdse communicatie- en presentatievormen voor activiteiten voor de eigen gemeenschapsleden en de personen daarbuiten.

Hiertoe worden de volgende communicatiemiddelen ingezet.

1. Rondzendbrief (voor ingeschreven gemeenschapsleden)
2. Website (openbaar gedeelte en besloten gedeelte voor geregistreerde gemeenschapsleden)
3. Gemeenschapsbijeenkomsten
4. Communicatie via social media

In de loop van 2013 zijn de eerste drie communicatiemiddelen ontwikkeld en in 2014 is Ekklesia Tilburg gaan communiceren via Facebook en Twitter. Het doel voor 2015 is om ook de jongeren te betrekken in de communicatie-uitingen van Ekklesia Tilburg.

5 Beleidsdoelen 2015

5.1 De wekelijkse viering op de zondagochtend

De vieringen op zondagochtend om 11.45 uur in de Opstandingskerk worden gekenmerkt door bijbellezing, schriftuitleg en het breken en delen van brood en wijn. Er wordt gebeden en (samen met het koor of cantores) gezongen, vooral de liturgische liederen van Huub Oosterhuis, maar ook eigen en ander hedendaags liturgisch repertoire. Met deze vieringen rond Schrift en Tafel wordt een traditie voortgezet die halverwege de jaren tachtig begon in Studentenkerk Maranatha.

Mensen sluiten zich aan bij Ekklesia Tilburg of bezoeken incidenteel een viering omdat deze wijze van vieren hen inspireert. De wekelijkse viering is het hart van Ekklesia Tilburg. Daar komen de leden om te vieren, geïnspireerd te worden en elkaar te ontmoeten. Wanneer mensen aanhaken of afhaken, zal de oorzaak in belangrijke mate liggen in de kwaliteit van de vieringen: de verkondiging, de teksten, de liederen, het koor etc. Hier ligt de kracht van Ekklesia Tilburg: mooie gezangen, een goed koor, sterke teksten en een inspirerende verkondiging. Dat is wat mensen trekt en vasthoudt.

Om die kwaliteit op peil te houden of te verbeteren is nodig dat de werkgroep Liturgie goed functioneert en dat de logistieke ondersteuning goed loopt. Maar ook dat voorgangers van Woord en Tafel elkaar van tijd tot tijd ontmoeten om van elkaar te leren. Dat lectors zorg besteden aan een zo goed mogelijke voordracht van lezingen en gebeden.

Het bestuur moet samen met de werkgroep Liturgie en het koor, vanuit hun specifieke deskundigheid en betrokkenheid, er alles aan doen om de vieringen in alle facetten op een zo hoog mogelijk niveau te houden, c.q. te brengen.

5.2 Lokale en regionale bekendheid

Het is waarschijnlijk dat onze manier van vieren en onze visie op kerk-zijn meer mensen in stad en regio aanspreekt dan blijkt uit het huidige aantal bezoekers op zondagochtend. Voor velen is Ekklesia Tilburg waarschijnlijk nog onbekend. Vraag is dus hoe we dit potentieel kunnen bereiken en interesseren voor onze activiteiten.

De werkgroep Communicatie verzorgt de externe communicatie door middel van website en (incidentele) perscontacten op regionaal en landelijk niveau en persberichten bij speciale gelegenheden. Ook organiseert deze werkgroep 'bezoeken aan de burens': kennismaken met geestverwanten en leren van elkaar. Ekklesia Tilburg is ook aanwezig op Twitter en Facebook.

In de stad nemen we deel aan het overleg binnen Raad van Kerken en Religieus Beraad.

Daarnaast nemen we deel aan activiteiten van 2of3bijEEN, van Bezield Verband en van De Nieuwe Liefde. Hier is de vraag wat ons dat aan nieuwe inspiratie en aan nieuwe ideeën oplevert. Het kost tijd en energie, maar wat levert het op?

De werkgroep Geloofsverdieping werkt aan een programma om gemeenschapsleden en anderen 'leerhuis'-activiteiten aan te bieden in de vorm van een leesgroep, gespreksavond of lezing.

Vraag is of we op al deze manieren voldoende doen en of wellicht meer nodig is om de mensen uit Tilburg en omstreken te laten zien wat Ekklesia Tilburg is en doet. De werkgroepen Communicatie, Geloofsverdieping en Diaconie moeten zich over deze vragen buigen en met aanbevelingen komen.

5.3 De werkgroepen

Het gebouw van Ekklesia Tilburg rust op vier pijlers. Naast vieren zijn dat leren, dienen en uitdragen. Deze pijlers zijn zoals gezegd ondergebracht in zeven verschillende werkgroepen. In de praktijk blijkt dat de bezetting van de werkgroepen te laag is en dientengevolge de activiteiten soms erg gering. Een aantal werkgroepen functioneert redelijk tot goed, een aantal matig tot niet.

Ondanks herhaalde oproepen lukt het niet de bezetting van alle werkgroepen op peil te krijgen. Ten gevolge daarvan zullen we ofwel het aantal werkgroepen moeten verminderen door werkgroepen samen te voegen ofwel moeten accepteren dat sommige werkgroepen een tijdlang niet of nauwelijks functioneren. Samenvoegen is lastig, omdat elke werkgroep toch zijn eigen terrein en eigen doelstelling heeft. Sommige werkgroepen een tijdlang “op een laag pintje houden” lijkt een betere optie.

5.4 De levensrituelen

Op basis van het beleidsplan van de projectwerkgroep ‘Levensrituelen’ en de reactie hierop in de gemeenschap dienen de werkgroepen Liturgie en Pastoraat zodanig georganiseerd te worden dat de levensrituelen daar ondergebracht kunnen worden.

6 Actieplan

1. Geregelde ontmoetingen van voorgangers van de Tafel en van het Woord om ervaringen te delen en van elkaar te leren. Dit in overleg met de werkgroep Liturgie.
2. Minimaal twee keer in 2015 een viering met een prominente gast (à la Huub Oosterhuis) als voorganger of een andere bijzondere viering, zodat we ons lokaal en regionaal in de kijker kunnen spelen.
3. De werkgroepen Communicatie, Geloofsverdieping en Diaconie komen met aanbevelingen voor activiteiten waarmee een breder publiek dan alleen de vaste kerkgangers kan worden bereikt.
4. In het voorjaar organiseren we een gemeenschapsdag (of een dagdeel) waarop we de notitie Levensrituelen bespreken.
5. De werkgroepen Liturgie en Pastoraat buigen zich over de vraag hoe de aanbevelingen m.b.t. levensrituelen in praktijk gebracht kunnen worden.