

Beleidsplan Ekklesia Tilburg 2022

Inhoud

1	Opmerking Vooraf.....	2
2	Wie zijn wij; wat is Ekklesia Tilburg?	2
2.1	Missie	2
	Vieringen	2
	Contacten met andere geloofsgemeenschappen	2
	Aanwezig zijn in de Tilburgse samenleving	3
2.2	Feitelijk profiel van de gemeenschap van Ekklesia Tilburg	3
	Aantal ingeschreven leden van Ekklesia Tilburg.....	3
	Samenstelling van de gemeenschap van Ekklesia Tilburg.....	3
	Aandeel vrijwilligers binnen Ekklesia Tilburg	3
2.3	Organisatie	3
	Adviesraad	3
	Bestuur	3
	Pastoraal coördinator	4
	Gemeenschap en werkgroepen	4
	Leiding en besluitvorming	4
	Financiën	4
	Communicatie	5
3	Wat willen we zijn? De doelen van Ekklesia Tilburg.....	5
3.1	De vier levensfuncties van Ekklesia Tilburg.....	5
	Vieren, leren, dienen en verbinden.....	5
	De levensfuncties en de werkgroepen	6
3.2	Mogelijkheden en belemmeringen	6
	SWOT-analyse	6
	Conclusies.....	7
3.3	Algemene beleidslijn: messiaans aanwezig zijn	8
	Van 'uitdragen' naar 'verbinden'	8
	Voorlopig stappenplan	8
4	Beleidsdoelen 2021	9
4.1	Structurele beleidsdoelen	9
	Liturgische vieringen	9
	Groei als gemeenschap	9
	Lokale en regionale bekendheid	9
	De werkgroepen	9
	Middelen	10
4.2	Specifieke beleidsdoelen.....	10
	Gemeenschappelijk beraad	10
	Inventarisatie.....	10
	Facilitering	10
5	Actieplan c.q. jaarplan voor 2021	11

1 Opmerking Vooraf

Gezien het feit dat het jaar 2021 vanwege de Covid-19 pandemie en de daarmee samenhangende coronamaatregelen van het RIVM, een jaar van stagnatie is geweest (zie het jaarverslag over 2021), is van de realisering van de beleidsdoelen en het actieplan over 2021, zeer weinig terecht gekomen. Dit beleidsplan voor het komende jaar is dan ook bijna identiek aan dat van 2021 en 2020. Alleen zijn waar nodig de jaartallen aangepast, en is de paragraaf over de Adviesraad licht gewijzigd in overeenstemming met de opheffing daarvan op 27 juni 2021.

2 Wie zijn wij; wat is Ekklesia Tilburg?

Ekklesia Tilburg bestaat sinds 2013 als een onafhankelijke, pluriforme en gastvrije geloofsgemeenschap, geïnspireerd op de joods-christelijke traditie(s). Ze stelt haar deuren uitdrukkelijk open voor mensen uit de Tilburgse samenleving en daarbuiten; iedereen is welkom om deel te nemen aan de vieringen rond Schrift en Tafel in navolging van Jezus van Nazareth. Zo wil Ekklesia Tilburg messiaans aanwezig zijn in de samenleving: energiek, moedig, behulpzaam, barmhartig en hoop uitstralend.

2.1 Missie

Ekklesia Tilburg wil een christelijke geloofsgemeenschap zijn van mensen die, met name in de vieringen, God, elkaar, anderen en zichzelf willen ontmoeten; die hun geloofsinspiratie willen verbinden met de hedendaagse samenleving en de werkelijkheid van alledag; die verbondenheid zoeken met de wereld om hen heen. Ekklesia Tilburg wil een gemeenschap-in-beweging zijn die centraal stelt wat mensen beweegt en bezighoudt en dat probeert te verbinden met de christelijke inspiratie zoals die tot ons komt in bijbelse teksten. Ze doet dat in liturgische vieringen, contacten met andere geloofsgemeenschappen en inbedding in de regionale samenleving. In concreto:

Vieringen

De vieringen van Ekklesia Tilburg worden gekenmerkt door bijbellezing, overweging rond de Schrift en het breken en delen van brood en wijn. Er wordt gebeden en gezongen met het Ekklesiakoor of cantores, uit voornamelijk hedendaags liturgisch repertoire. De voorgangers zijn afkomstig uit diverse geloofstradities. De vieringen vinden plaats in de Opstandingskerk. Waar dat wederzijds wenselijk en zinvol wordt geacht, wordt samengewerkt met de Protestantse Gemeente Tilburg e.o.

Contacten met andere geloofsgemeenschappen

Ekklesia Tilburg onderhoudt contacten met andere geloofsgemeenschappen om van de daar opgedane ervaringen te leren en om daaraan bij te dragen. Een afgevaardigde van het Bestuur neemt deel aan de bijeenkomsten van de Tilburgse Raad van Kerken. Daarnaast is er contact met verwante groeperingen, verenigd in organisaties als Beziel Verband en 2of3bijEEN, een netwerk van onafhankelijke en vrije geloofsgemeenschappen.

Aanwezig zijn in de Tilburgse samenleving

Daarnaast wil Ekklesia Tilburg zichtbaar aanwezig zijn in de Tilburgse en regionale samenleving, met name door zich te verbinden met culturele, maatschappelijke en humanitaire verbanden en activiteiten in stad en regio. Zie daarvoor 2.3 en 3.2.

2.2 Feitelijk profiel van de gemeenschap van Ekklesia Tilburg

Aantal ingeschreven leden van Ekklesia Tilburg

Onze gemeenschap telt momenteel omstreeks 194 ingeschreven personen. Vanaf 2015 geeft het aantal ingeschrevenen jaarlijks een lichte krimp te zien¹. Dit ondanks het feit dat ‘groei van de gemeenschap’ vanaf het beleidsplan van 2016 als doel is geformuleerd.

Samenstelling van de gemeenschap van Ekklesia Tilburg

De verhouding naar geslacht is de laatste jaren stabiel gebleven. Kinderen onder 18 jaar vormen slechts een klein deel van het ledenbestand. Bij de overige leden blijkt sprake te zijn van een oververtegenwoordiging ten opzichte van het landelijk gemiddelde vanaf een leeftijd van 45 tot 55 jaar en ouder. Kortom: Ekklesia Tilburg krimpt en vergrijsst.

Aandeel vrijwilligers binnen Ekklesia Tilburg

Afgaande op het Overzicht vrijwilligers op interne gedeelte van de website is een groot deel, namelijk een derde van het totale ledenbestand actief als vrijwilliger. Daaronder vallen: voorgangers, lectoren, verzorgers liturgieboekjes, cantores, kosters, gastheren/-vrouwen, begeleiders kinderkerk, de kerkassistenten en de leden van Bestuur, Adviesraad en werkgroepen en de leden van het Ekklesiakoор.

2.3 Organisatie

Op 7 maart 2013 is Ekklesia Tilburg bij de Kamer van Koophandel ingeschreven als stichting. De organisatie van de stichting bestaat tot op heden uit een adviesraad en een bestuur ten behoeve van de gemeenschap van Ekklesia Tilburg en haar missie. Zowel het werk van het Bestuur als overige taken binnen de gemeenschap – in werkgroepen, in vieringen of overal waar nodig – steunt op de vrijwillige inzet van gemeenschapsleden.

Adviesraad

Deze is met ingang van 27 juni 2021 opgeheven. De belangrijkste taken van de voormalige Adviesraad (het geven van gevraagd en ongevraagd advies, het waarborgen van de inspraak van de gemeenschapsleden en het controleren, benoemen en ontslaan van leden van het stichtingsbestuur) worden momenteel behartigd door het Bestuur zelf dat bij haar beslissingen de gemeenschapsbijeenkomst consulteert. Zie daarvoor de thans geldende Statuten en het Reglement.

Bestuur

Het Bestuur bestaat momenteel uit zeven leden en heeft als taken: 1) de visie van de gemeenschap vertalen in beleid; 2) de gemeenschap actief betrekken in de beleidsvorming; 3) de voortgang van de

¹ Voor exacte getallen: zie de beleidsplannen van vorige jaren en het jaarverslag over 2021.

beleidsuitvoering bewaken en bijsturen waar nodig. Het Bestuur heeft een coördinerende en faciliterende rol ten aanzien van de werkgroepen en stuurt het beleid op hoofdlijnen. Het Bestuur heeft voldoende voeling met de gemeenschap om signalen daarbinnen op te vangen. Minstens tweemaal per jaar belegt het Bestuur een gemeenschapsbijeenkomst om actuele ontwikkelingen en beleidsvoornemens aan de gemeenschap voor te leggen; de 'consultatie'. Daarnaast beschikt het over een netwerk van relevante maatschappelijke en religieuze organisaties. Bovendien voert het de gebruikelijke bestuurlijke taken uit.

Pastoraal coördinator

De pastoraal coördinator beantwoordt pastorale vragen op organisatorisch terrein of verwijst door naar betreffende verantwoordelijken of deskundigen die zich hiervoor hebben aangemeld. De taken van de pastoraal coördinator omvatten voorts:

- Intermediair zijn om namens de gemeenschap een attentie te sturen naar haar leden;
- Eventuele wijzigingen in het vieringenrooster bijhouden en zo nodig aanpassingen coördineren.
- Mededelingen in de orde van dienst coördineren en plaatsen;
- Sleutelbeheer van Ekklesia Tilburg i.v.m. de toegang tot ruimten in de Opstandingskerk..

Gemeenschap en werkgroepen

Zoals vermeld, steunt de organisatie van Ekklesia Tilburg op de vrijwillige inzet van haar leden. Deze inzet is georganiseerd in werkgroepen maar kan ook tot stand komen uit persoonlijke betrokkenheid overal waar gewenst. De werkgroepen zijn: Communicatie, Diaconie, Facilitaire zaken, Geloofsverdieping, , Liturgie, Pastoraat, Jeugd en Jongeren (beide momenteel 'slapend') en de Uitvaartgroep.

Leiding en besluitvorming

Het Bestuur heeft de leiding over de dagelijkse gang van zaken. De besluitvorming binnen Ekklesia Tilburg is een proces waarbij zijn betrokken: de betreffende werkgroepen, het Bestuur en uiteindelijk de gehele gemeenschap via de gemeenschapsbijeenkomsten.

Bij de besluitvorming wordt gezocht naar een gebalanceerde afweging waarbij allereerst één of meer werkgroepen en het Bestuur zijn betrokken. Het Bestuur toetst hierbij de besluiten van de werkgroep(en) aan het algemene beleid van Ekklesia Tilburg en/of neemt de besluiten samen met de werkgroep(en). Uiteraard draagt het Bestuur de eindverantwoordelijkheid over de besluiten en acties genomen in de werkgroepen.

Belangrijke beleidsbeslissingen worden door het Bestuur altijd voorgelegd aan de gemeenschap ter consultatie tijdens een gemeenschapsbijeenkomst.

Financiën

Ekklesia Tilburg is financieel onafhankelijk; de gemeenschapsleden brengen zelf de middelen bijeen voor haar (voort)bestaan. Het Bestuur van Stichting Ekklesia Tilburg voert daarbij een conservatief financieel beleid, waarbij de begroting min of meer constant wordt gehouden. Voor ongeveer 3/4 deel wordt deze bepaald door vaste kosten voor liturgie, huur, koördirigent en musici. Het overige deel wordt ingevuld al naar gelang de wensen en geplande activiteiten voor het komende jaar.

Het Bestuur van Stichting Ekklesia Tilburg stelt jaarlijks een begroting op die, na te zijn vastgesteld door de Adviesraad, aan het begin van het nieuwe jaar aan alle ingeschrevenen van de Nieuwsbrief wordt toegestuurd, met het verzoek tot het doen van een gift dan wel deelname aan de 'kerkbijdrage'. Tevens wordt de mogelijkheid geboden tot het vastleggen van een periodieke gift voor langere tijd. Op deze wijze heeft het Bestuur voor enige jaren vooruit zicht op een deel vaste inkomsten. Daarnaast is er de wekelijkse collecte tijdens de dienst die zo'n kleine 20% van de benodigde jaarinkomsten dekt. Voor de rest van de bijdragen wordt in de praktijk een beroep gedaan op leden via herinneringsverzoeken en oproepen tot eventuele extra giften.

Omdat Stichting Ekklesia Tilburg een ANBI-status heeft, zijn giften geheel of gedeeltelijk aftrekbaar van het belastbaar inkomen. De financiële situatie van Ekklesia Tilburg is volledig openbaar. Aan het begin van elk kalenderjaar stelt het Bestuur een jaarrekening op over het afgelopen boekjaar, die op de website terug te vinden is.

Communicatie

Ekklesia Tilburg wil allereerst de leden en sympathisanten informeren en met hen communiceren. Dat gebeurt door middel van mededelingen tijdens de vieringen, de Nieuwsbrief, de website en de Gemeenschapsbijeenkomsten die enkele keren per jaar op zondagen gehouden worden. Daarnaast wil Ekklesia Tilburg nadrukkelijk deel uitmaken van de lokale en regionale samenleving. Hiermee communiceert Ekklesia door middel van *social media* (Facebook, Twitter en LinkedIn) en door bij bijzondere gelegenheden persberichten te versturen naar de lokale, regionale en landelijke media.

3 Wat willen we zijn? De doelen van Ekklesia Tilburg

De missie zoals geformuleerd onder 1.1, laat zich concretiseren in vier samenhangende soorten activiteiten of 'levensfuncties': vieren, leren, dienen en verbinden.² Dat zijn de pijlers waarop ons organisatiegebouw rust, en die elkaar naar wij menen onderling voeden en verrijken. In deze paragraaf gaan we daar nader op in (3.1), alsmede op de kansen en belemmeringen om die levensfuncties gestalte te geven (3.2) en de beleidslijn die we op grond daarvan willen volgen (3.3).

3.1 De vier levensfuncties van Ekklesia Tilburg

Vieren, leren, dienen en verbinden

In concreto:

- **Vieren** in liturgische samenkomsten op zon- en feestdagen en bij andere gelegenheden.
- **Leren**, te weten verdieping en verrijking van ons (geloofs)leven, geïnspireerd vanuit onze joods-christelijke achtergrond.
- **Dienen**, zowel *binnen* de gemeenschap in (pastorale) zorg aan elkaar als *buiten* de gemeenschap in diaconale activiteiten voor de Tilburgse samenleving.

² In de levensfunctie 'verbinden' ligt een belangrijk verschil met beleidsplannen tot 2019 waar gesproken werd over 'uitdragen'. Het lag – onder noemer van 'uitstaan naar' – aan de basis van de notitie 'Toekomstvisie ET' van het Bestuur d.d. 15-11-2018 dat diende als onderwerp van overleg met leden van Adviesraad en werkgroep Communicatie op 21-11-2018, en werd in de gemeenschapsbijeenkomst van 25-11-2018 gepresenteerd, waar het met enige toevoegingen en wijzigingsvoorstellen met instemming werd ontvangen.

- **Verbinden** met andere geloofsgemeenschappen, maar vooral ook als aanwezig zijn bij humanitaire, maatschappelijke en culturele instellingen en initiatieven als ‘cellen van zingeving’ in de regio. Verderop in dit plan wordt het nader toegelicht (3.3).

Deze vier levensfuncties vormen geen losse compartimenten, maar doordringen elkaar idealiter omdat ze alle uitdrukkingen zijn van de joods-christelijke traditie die het hart vormt van de missie van Ekklesia Tilburg. Zo kunnen elementen van ‘leren’, ‘dienen’ en ‘verbinden’ onderdeel vormen van een liturgische viering; in de overweging, in de vormgeving, in collecte, in deelname van iemand uit de diaconale/humanitaire praktijk als voorganger, in een thema dat aansluit bij een maatschappelijk of cultureel initiatief. In het algemeen zou moeten gelden dat ons *vieren* elementen van leren, dienen en verbinden bevat; dat ons *leren* elementen van dienen, verbinden en vieren bevat; dat ons *dienen* elementen van verbinden, vieren en leren bevat, en dat ons *verbinden* elementen van vieren, leren en dienen bevat. Hoe deze wisselwerking tussen de verschillende pijlers in specifieke gevallen gestalte krijgt (in vieringen, diaconaal initiatief, etc.), is geen zaak voor algemeen beleid maar wordt overgelaten aan de inspiratie en vindingrijkheid van de leden die zich daarvoor inzetten. Wel is het beleid er expliciet op gericht om dergelijke wisselwerkingen te bevorderen voor zover daarin de missie van Ekklesia Tilburg tot uitdrukking komt.

De levensfuncties en de werkgroepen

Drie van bovengenoemde levensfuncties worden behartigd door specifieke werkgroepen. Het *leren* staat centraal in de werkgroep Geloofsverdieping die leerhuisactiviteiten (leesgroepen, gespreksavonden, lezingen) aanbiedt aan leden en anderen. Het *dienen* staat centraal in de werkgroepen Facilitair, Diaconie en Pastoraat. De eerste organiseert en verricht alle praktische werkzaamheden rondom de zondagse vieringen. De tweede organiseert hulp dichtbij (aan gemeenschapsleden) en veraf (financiële of personele ondersteuning van projecten). De derde houdt zich bezig met het bieden van pastorale zorg voor wie dat nodig hebben en op prijs stellen. Het *vieren* staat centraal in de werkgroep Liturgie die de praktische en beleidsmatige kanten van de vieringen behartigt. Het ‘verbinden’ is vooralsnog niet ondergebracht bij een speciale werkgroep.

De werkgroep Communicatie heeft een breder werkterrein. Ze verzorgt zowel de interne als externe communicatie door middel van berichtgeving via website, nieuwsbrief en *social media*, en onderhoudt perscontacten op regionaal en landelijk niveau. Alhoewel het werk van deze werkgroep als een ‘dienen’ moet worden aangemerkt, kan haar berichtgeving in principe alle vier de levensfuncties betreffen. De laatste werkgroep – Jeugd en Jongeren – is in tegenstelling tot de overige gericht op een specifieke doelgroep en kan daarom tevens onder alle levensfuncties ressorteren; ze verzorgt de kinderkerk tijdens vieringen.

3.2 Mogelijkheden en belemmeringen

SWOT-analyse

Onderstaand een weergave van de – interne – sterke en zwakke punten (*Strongness/Weakness*), en de – externe – kansen en bedreigingen (*Opportunities/Threats*) voor Ekklesia Tilburg. Ze betreffen de mogelijkheden en belemmeringen om aan onze missie, c.q. de genoemde pijlers, gestalte te geven.

<p>Sterkte</p> <p>Groot aantal vrijwilligers (plm. 1/3 van de leden) Veel deskundigheden in huis Persoonlijke zorg voor elkaar (zieken e.d.) Diversiteit in geloof en leven Kwaliteit/muzikaliteit vieringen Oecumenische samenwerking Rijke eigen traditie in vieren.</p>	<p>Zwakte</p> <p>Vergrijzing Te weinig jongeren betrokken Naar binnen gericht (primair vierend) Weinig naamsbekendheid in Tilburg e.o. Volle agenda's van vrijwilligers Te veel taken voor te weinig vrijwilligers Op cruciale plekken te weinig menskracht</p>
<p>Kansen</p> <p>Samenwerkingsverbanden in stad en regio Externe voorgangers Vele kerkfusies in stad en regio</p>	<p>Bedreigingen</p> <p>Afhaken door/verlies van gemeenschapsleden Ontkerkelijking Terugloop van inkomsten Potentieel geïnteresseerden moeilijk bereikbaar</p>

Conclusies

Uit bovenstaand schema blijken enkele zaken.

1. Dat de liturgische kwaliteit die door de participanten wordt gewaardeerd tevens het gevaar met zich meebrengt dat de gemeenschap sterk naar binnen gericht blijft.
2. Dat het, ondanks eerdere beleidsplannen, nauwelijks lukt om het ledental te doen groeien, en zelfs niet om het huidige ledental te handhaven. Groei van Ekklesia Tilburg is, ook vanuit financieel oogpunt, een noodzakelijke voorwaarde voor voortbestaan.
3. Dat de Ekklesia Tilburg zich gelukkig mag prijzen met een groot aantal actieve vrijwilligers, maar dat deze, gezien het aantal leden, taken en leeftijdsopbouw, overvraagd worden.

In het verleden werd dit ook al gesignaleerd, en de belangrijkste remedies werden gezocht in:

1. Continuering en zelfs verbetering van de kwaliteit van de liturgische vieringen.
2. Activiteiten om potentieel geïnteresseerden aan de Ekklesia Tilburg te binden middels externe communicatie, benaderen van nieuwe bezoekers aan vieringen, e.d.

Met de keuze voor deze remedies wordt in feite het beeld versterkt van een betrekkelijk naar binnen gerichte gemeenschap – d.w.z. gericht op de eigen traditie/identiteit, vormgeving van vieringen, e.d. – die zou kunnen volstaan met het attenderen van anderen op de eigen rijkdom om hen aan zich te binden. De vraag is echter of dit een voldoende invulling is van wat Ekklesia Tilburg beoogt, en wel in twee opzichten: 1) naar binnen toe; beantwoordt dit voldoende aan de 'verbondenheid' met kerk en samenleving die in de missie (1.1) wordt genoemd?, en 2) naar buiten toe; gaat hier voldoende appellerende kracht van uit naar buitenstaanders om in Ekklesia Tilburg een waardevolle geloofsgemeenschap te zien waaraan men wil participeren? Dit beleidsplan gaat ervan uit dat dit onvoldoende is, en dat het in het belang van zowel de missie als de levenskracht van Ekklesia Tilburg is, om de verbondenheid met de lokale samenleving te verstevigen. Vandaar de nadruk in dit plan op 'verbinden' als levensfunctie.

3.3 Algemene beleidslijn: messiaans aanwezig zijn

Van 'uitdragen' naar 'verbinden'

Terwijl de voormalige levensfunctie 'uitdragen' allereerst een beweging van het eigene naar het andere suggereert, gaat het bij 'verbinden' vooral om het zoeken naar datgene wat in de (lokale) samenleving al beschikbaar is aan 'cellen van zingeving', c.q. religieuze, culturele, maatschappelijke, humanitaire activiteiten etc., waar Ekklesia Tilburg zich mee wil/kan verbinden. Zaken ook, die verbonden zouden moeten worden met de andere drie levensfuncties (hoe vieren we wat in Tilburg leeft? Wat leren we daarvan? Hoe dienen we dat?).

Daarbij zou Ekklesia Tilburg de taak op zich moeten nemen om niet alleen aan die 'cellen' een bijdrage leveren en ervan te leren, maar vooral om die cellen van zingeving als 'vindplaatsen van God' te vieren. De gedachte daarachter is dat de gegroeide splitsing tussen, enerzijds, kerkelijk/religieuze en, anderzijds, esthetisch/museale dan wel humanitair/politieke expressies van zingeving begint te vervagen, zodat er momenteel eerder sprake is van een veelkleurig palet aan 'cellen van zingeving', zowel kerkelijk als niet-kerkelijk. De eigen rol van Ekklesia Tilburg – zelf zo'n cel naast andere – zou dan zijn: 'het zicht op de hemel boven de stad open te houden'.

Voorlopig stappenplan

Om iets dergelijks te realiseren zijn een aantal stappen noodzakelijk die Ekklesia Tilburg kan nemen voor zover die haar personele en financiële draagkracht niet te boven gaan. Die stappen zijn:

1. Het *signaleren* welke 'cellen van zingeving' in Tilburg aanwezig zijn, en tevens welke verbindingen daarmee vanuit (leden van) Ekklesia Tilburg al bestaan. Dat kan een taak zijn voor Bestuur en werkgroepen, maar het kan evengoed een zaak van individueel initiatief zijn. Te denken valt aan 'cellen' als MST/SterkHuis, Traverse, ContourdeTwern, programma's van Cinecitta (*Movies that matter*), NWE Vorst, Schouwburg, Concertzaal, Ralf Bodelier/*The World's Best News*, Fraters CMM, Zusters SCMM, Abdij Koningshoeven (van contemplatie tot Biomakerij), VluchtelingenWerk Tilburg, *Amnesty International*, instituten voor *mindfulness* voor zover die zich niet louter commercieel/therapeutisch profileren, en vele zaken meer. Afhankelijk van de mogelijkheden en wenselijkheid zal daar vermoedelijk een keuze uit gemaakt moeten worden, en vervolgens moet bekeken worden hoe de relatie tussen de 'cellen' gestalte kan krijgen.
2. Het *faciliteren* onder leden van Ekklesia Tilburg om eraan deel te nemen, maar eventueel ook het verzoeken van iemand uit die andere 'cellen' om (mede) een liturgische viering te verzorgen. Mogelijke activiteiten zouden zijn: bezoek aan theater met verdiepingsbijeenkomst(en), vrijwilligerswerk bij een humanitaire organisatie, abdiydagen/weken, een liturgische viering rond vluchtelingenwerk, duurzaamheid, *Mattheus Passion* of een goede film, etc. Dit faciliteren zal, gezien het budget van de ET, meestal geen of slechts een bescheiden financiële tegemoetkoming zijn. Men moet eerder denken aan een bijdrage in organisatie, bekendmaking, ondersteuning of terbeschikkingstelling van ruimte in de Opstandingskerk. In dit verband valt het te verwachten dat het onderdeel 'mededelingen' dat in de huidige vieringen een nagenoeg overbodig element is, zal veranderen en onder het kopje 'verbinden' een veel prominentere plaats gaat innemen.

3. Op de langere termijn: het *integreren* van de relaties met die 'cellen van zingeving' in het geheel van de ET. Dit kan zijn beslag pas krijgen wanneer gebleken is welke relaties met andere 'cellen' levensvatbaar en wenselijk zijn.

4 Beleidsdoelen 2022

De beleidsdoelen voor 2022 zijn identiek aan die van 2021 en zijn te verdelen in twee groepen: continuering van de (structurele) beleidsdoelen uit voorgaande jaren (3.1), en meer specifieke beleidsdoelen om de levensfunctie 'verbinden' gestalte te geven (3.2).

4.1 Structurele beleidsdoelen

Liturgische vieringen

Het continueren, op peil houden en, waar mogelijk en gewenst, verbeteren van de vieringen op zondagochtend. Dat is niet alleen het hart van Ekklesia Tilburg maar ook wat mensen tot op heden trekt en vasthoudt. Speciale aandacht hierbij verdienen de bijzondere vieringen rond Kerstmis en de Goede Week die plaatsvinden in samenwerking met de Protestantse Gemeente Tilburg. Het beleid is erop gericht deze samenwerking zo vruchtbaar mogelijk te maken. Hier is uiteraard een speciale rol voor de werkgroep Liturgie weggelegd.

Groei als gemeenschap

Eerdere beleidsplannen waren sterk gericht op groei van ingeschreven leden, maar vanaf het beleidsplan van 2019 wordt die groei vooral opgevat als een graadmeter voor het succes waarmee Ekklesia Tilburg zich met de regionale samenleving weet te verbinden (zie daarvoor 2.3 en 3.2). Uiteraard blijft het een aandachtspunt om nieuwe bezoekers wegwijz te maken in de vieringen en te interesseren voor lidmaatschap, maar het uitgangspunt voor 2022 ligt in de lijn van die van 2019 en later: groei is geen doel op zich maar voorwaarde en kenmerk van de kwaliteit waarmee Ekklesia Tilburg haar missie gestalte geeft.

Lokale en regionale bekendheid

Het beleid is erop gericht om de huidige werkzaamheden van de werkgroep Communicatie te continueren (interne en externe communicatie d.m.v. website en (incidentele) perscontacten, aanwezigheid op Twitter, Facebook en LinkedIn), en waar mogelijk de communicatiemiddelen gericht in te zetten. Tevens is het gericht op deelname aan het overleg binnen de Raad van Kerken en het Religieus Beraad, aan activiteiten van 2of3bijEEN, BezielD Verband, De Nieuwe Liefde en het netwerk van andere verwante geloofsgemeenschappen.

De werkgroepen

Het beleid is erop gericht om de bestaande werkgroepen optimaal te laten functioneren. Dat wil zeggen, dat ze in overeenstemming met de missie en beschikkend over voldoende inhoudelijke kennis en menskracht een waardevolle bijdrage leveren aan Ekklesia Tilburg.

Middelen

Het beleid is gericht op een gematigd inkomstenbeleid waarbij een gemiddelde van € 250,- per volwassene wordt aangehouden op basis waarvan de jaarlijkse begroting wordt vastgesteld.

4.2 Specifieke beleidsdoelen

De specifieke beleidsdoelen liggen in het verlengde van het onder 2.3 genoemde voorlopige stappenplan, en zijn voor 2022 identiek aan die van 2021. Daarin zijn de volgende elementen te onderscheiden:

Gemeenschappelijk beraad

Het beleid is erop gericht om binnen de gemeenschap een beraad te entameren over de vraag hoe de levensfunctie 'verbinden', binnen de hiervoor geschetste lijnen, gestalte moet krijgen. Dit heeft in 2019 geleid tot het houden van een schriftelijke enquête waarin gepeild werd: a) welke relevante activiteiten diverse leden al ondernemen, en b) welke interesses er binnen de gemeenschap leven. Alhoewel de respons op deze enquête (18 reacties) bescheiden was, kan daaruit geconcludeerd worden: a) dat – afgezien van enkele individuele initiatieven – de mogelijkheden van Ekklesia Tilburg om haar inbedding in de regionale samenleving gestalte te geven in de vorm van zelf opgezette diaconale activiteiten, beperkt zijn, en b) dat de interesses van de leden/respondenten vooral liggen op het vlak van geloofsverdieping en bezinning. Het beleid voor 2022 is er daarom op gericht om het gemeenschappelijk beraad vooral in die richting gestalte te geven.

Inventarisatie

In 2019 was het beleid erop gericht om te inventariseren welke 'cellen van zingeving' in Tilburg aanwezig zijn, en tevens welke verbindingen daarmee vanuit (leden van) Ekklesia Tilburg al bestaan. Naar aanleiding van bovengenoemde enquête wordt deze inventarisatie in 2022 vooral voortgezet met speciale aandacht voor mogelijkheden tot verdieping en bezinning die in de regio al aanwezig zijn en waaraan Ekklesia Tilburg kan participeren. De gebruikelijke inzet voor diaconale activiteiten wordt gecontinueerd.

Facilitering

Het beleid van 2022 is erop gericht om, voor zover de middelen dat toestaan, deelname van leden van Ekklesia Tilburg aan verbindingen met Tilburgse 'cellen van zingeving' te faciliteren. In 2019 bleek al dat daarvoor de interne communicatie geoptimaliseerd dient te worden. Dit werd gerealiseerd door twee initiatieven. Ten eerste: een nieuwe opzet van de Nieuwsbrief die de oude (maandelijkse) Rondzendbrief vanaf 22 maart 2019 vervangt en wekelijks op vrijdag verschijnt met korte signalementen van initiatieven en relevante activiteiten. Ten tweede: de inrichting van een nieuwe aantrekkelijke en gebruikersvriendelijke internetsite, die vanaf 15 november 2019 de oude verving. Ook in 2022 moet blijken in hoeverre dit bijdraagt aan de interne communicatie en aan het succes waarmee Ekklesia Tilburg zich met de regionale samenleving weet te verbinden.

5 Actieplan c.q. jaarplan voor 2022

De voornoemde structurele beleidsdoelen (3.1) leiden niet tot specifieke actiepunten voor dit jaar, aangezien ze vooral een rol spelen bij lopende bestuurlijke taken of incidentele beslissingen. De specifieke beleidsdoelen (3.2) leiden tot de volgende actiepunten voor 2022.

1. Verdere inventarisering van 'cellen van zingeving' die in Tilburg en omstreken aanwezig zijn, en het maken van keuzes uit van de meest geschikte daarvan.
2. Het selecteren van specifieke activiteiten uit de bovengenoemde keuzes.
3. Het entameren van deelname door leden van Ekklesia Tilburg aan deze de geselecteerde activiteiten door ze te communiceren via de geëigende kanalen: de mededelingen tijdens de liturgie, de nieuwe Nieuwsbrief en de website.
4. Het evalueren naar effectiviteit en wenselijkheid, en zo nodig bijstellen van de hiervoor genoemde drie actiepunten.